

Elementer	Spørgsmål	Besvarelse
1. Kerneværdier	Hvad står vi for? Hvilke værdier guider vores beslutningstagen?"	
2. Ædelt formål	Hvad lever vi for? Hvad er vores ædle, eksternt orienterede formål?	
3. Resultater	Hvad er vores langsigtede ambition (vision), hvad vil vi opnå?	
4. Aktiver	Hvilke af vores nuværende aktiver er vigtigst, for at vi kan opfylde vores målsætninger og visioner? (Eks. viden, kompetencer, udstyr, kapital, partnere, kanal er, netværk m.v.)	
	Hvilke aktiver mangler vi, eller har vi behov for at udvide/forbedre for at kunne nå de ønskede resultater?	
5. Adfærd	Hvilken adfærd og hvilke handlinger er nødvendige for, at realisere vores ambition og ønskede resultater?	
	Faldgruber: Hvilke eksisterende vaner forhindrer, at de ønskede resultater realiseres?	

Sådan gør du

Udviklingen af en "vi-kultur", hvor I har konsensus om strategien består af de fem elementer, du ser i skemaet.

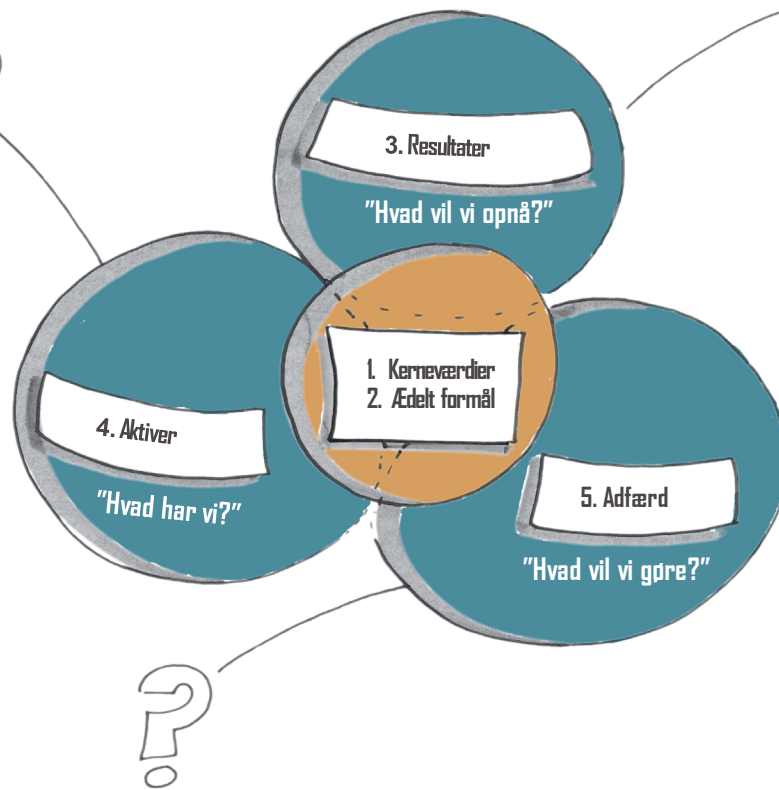
Følg denne proces:

1. Svar på de fem spørgsmål enten individuelt eller i ledergruppen.
2. Giv spørgsmålene til udvalgte medarbejdere og sammenlign besvarelserne på tværs. Overvej, hvilke beslutninger, der skal træffes på baggrund af disse fem spørgsmål.

Testspørgsmål 1:

Er aktiverne tilstrækkelige til at nå resultaterne?

Skriv din tekst her...



Testspørgsmål 3:

Vil adfærden skabe de ønskede resultater?

Skriv din tekst her...



Testspørgsmål 2:

Er der tilstrækkelige aktiver til adfærd?

Skriv din tekst her...

Sådan gør du

Brug disse tre spørgsmål til at teste, om strategien fra forrige side holder.