

Hvad er vigtigt for dig at kunne ændre på hurtigt i en presset konkurrencesituation?	
(=mindst fleksibel, 7=megetfleksibel)	Score:
Vi har fleksible medarbejdere, der kan dække ind for hinanden i spidsbelastninger.	
Vi har nemt ved at reducere i medarbejderstaben/nyansætte.	
Vi har nem adgang til ressourcer, halvfabrikata og materialer.	
Vi har nem adgang til vores hovedmarkeder via fysisk eller online distribution.	
Vi har nem adgang til vigtig viden.	
Processerne i virksomheden er nemme at justere.	
Vi har nem adgang til ekstra produktionskapacitet, og nemt ved at sælge ledig produktionskapacitet til andre virksomheder.	
Vi har nemt ved at omforme vores "produktion/service" motor til andre produkter og ydelser.	

Sådan gør du

Giv din virksomhed en score på disse parametre for at få et hurtigt indblik i, hvor fleksibel din virksomhed er.

Gå derefter videre til side 2 og 3.

Spørgsmål	Jeres svar
Hvad var jeres top 3?	<ul style="list-style-type: none"> • (indsæt top 3 fra forrige slide) • (indsæt top 3 fra forrige slide) • (indsæt top 3 fra forrige slide)
Hvad var jeres nederste 3?	<ul style="list-style-type: none"> • (indsæt nederste 3 fra forrige slide) • (indsæt nederste 3 fra forrige slide) • (indsæt nederste 3 fra forrige slide)
Reflektér over, hvad der overrasker mest på god fleksibilitet?	
Og hvad overrasker mest på ringe fleksibilitet?	

Sådan gør du

1. Notér din top 3.
2. Notér dine 3 nederste.
3. Reflekter over, hvad der overrasker mest på top og bund.

Gå derefter videre til side 3.

Spørgsmål	Jeres svar
Hvad er vigtigt at kunne ændre hurtigt i en presset konkurrencesituation?	
Hvordan harmonerer dette med den rangering, du netop har lavet?	
Giver det anledning til særlige fokusområder og ledelsesudfordringer?	

Sådan gør du

Stil nu dig selv de tre spørgsmål i skemaet.