

Tilstandsrapport på din virksomheds målbarhed	Score (1-10)
Har virksomheden en klar og tydelig vision, som kan kommunikeres til interessenterne?	
Er visionen understøttet af strategiske målsætninger?	
Er de strategiske målsætninger operationelle, tidsbestemte, forståelige og accepteret af medarbejderne?	

Sådan gør du

Brug testen til at vurdere, om I er godt på vej med at bruge måltal eller om indsatsen skal styrkes.

Måltal forudsætter der er en klar vision og strategi, derfor begynder testen her.

1. Start med at tage testen selv.
2. Bed din bestyrelse svare på testen. Sammenlign jeres score – hvor enige/uenige er I?
3. Bed mellemledere og udvalgte medarbejdere svare på testen. Sammenlign score – hvor enige/uenige er ?

Verdensklassevirksomheder scorer over 8 i snit fra medarbejdere og mellemledere.

Elementer	Ja/Nej	Hvilke måltal?
Har I identificeret måltal, som knytter sig til værdiskabelse?		
Har I identificeret måltal, som motiverer hele virksomheden?		
Har I identificeret måltal, som kan forstås på alle interessentniveauer?		
Har I identificeret måltal, som er knyttet op på handlingsplaner?		
Har I identificeret måltal, som siger noget om ressourcer, aktiviteter og effekter?		

Sådan gør du

Brug denne tjekliste til at skabe overblik over din virksomheds måltal.

1. Besvar hvert af spørgsmålene med "Ja" eller "Nej".
2. Hvis "Ja", så beskriv måltallet.

Slut af med at prioritere måltallene, så I sikrer at alle måltal bidrager til at vise om virksomheden er på vej i den retning, I ønsker, og præsterer de resultater, I ønsker.